



# Ramverket Lokal agenda 2030 för hållbar utveckling





KS

## 1. Varför ett ramverk för Lokal agenda 2030?

Det är allas ansvar att bidra till hållbar omställning och värna om vår gemensamma framtid. För att kunna göra detta behöver bilden av var vi står, vart vi ska, och vad vi gör på vägen samlas och stärkas men också breddas – och vi behöver arbeta tillsammans.

Världens länder beslutade 2015 om gemensamma mål för en mer hållbar värld. Agenda 2030 pekar på ett tydligare sätt än tidigare ut en samlad riktning för hållbar utveckling. Med 17 mål och 169 delmål balanserar agendan ekologisk-, ekonomisk- och social hållbarhet. Målen är integrerade och odelbara och visar hur människornas och planetens välmående hänger samman.

Det globala börjar i Falkenberg. Tillsammans ska Falkenbergs kommunkoncern se till att Falkenbergs kommun växer för en hållbar framtid och arbetet med Agenda 2030 ska prioriteras enligt den politiska viljeinriktningen.

Därför har vi skapat en lokal agenda 2030 för Falkenberg som visar på vår gemensamma stegvisa rörelse mot Agenda 2030 målen. Den är allas agenda och har därför både fokus på Falkenberg som geografisk plats - där Falkenbergs kommun är en av många aktörer - och på Falkenbergs kommunkoncern som katalysator och föregångare i arbetet för hållbar utveckling.

### För vem

Lokal agenda 2030 är till för alla; för invånare, företagare, föreningar, förtroendevalda, medarbetare, besökare, andra kommuner och myndigheter som är nyfikna på vårt arbete.

## 2. Delarna i Lokal agenda 2030

### 1. Vår hållbarometer

Hållbarometern är den lokala agendans digitala ryggrad som visar Falkenbergs kommuns nuläge för vart och ett av de 17 globala målen tillsammans med indikatorer, vilka politiska uppdrag och samverkansinitiativ som är tagna för respektive mål samt styrdokument och berättelser.

### 2. Vårt DNA – The Falkenberg way

Vårt DNA fastslår vad som skapar rörelse och omställning i Falkenberg. Det tankesätt och den kultur som genomsyrar vårt arbetssätt inom hållbarhet;

- I vardagen – vi låter hållbarhet integreras i vardagen. Det är i verksamheter och i våra liv det händer, det är där vi var och en gör skillnad och bidrar.
- Transparens - vi mäter och delar med oss, öppenhet gör oss bättre och berättelser inspirerar andra.
- Tillsammansskapet – vi når längre tillsammans. Vi hittar nya lösningar, vi lär av varandra och tar vara på kraften som skapas.



KS

- Transformation - omställning behöver ske - vi räknar alla steg i rätt riktning. Expeditioner – vi utforskar nya arbetssätt för att därefter få in det i vardagen. För att våga testa krävs mod och nyfikenhet.
- Odelat – vi vågar krocka olika perspektiv, låta det skava, för att hitta lösningar och synergier som för oss framåt.
- Berättelser - vi inspirerar och lyfter fram goda exempel som driver på Falkenbergs omställning till en hållbar plats.

### 3. Vår systematik

Vår systematik kring hållbarhetsarbetet och vår Lokala agenda 2030 bygger på att kommunen som helhet ska ta stora kliv framåt i transformation och att vi i arbetet blandar och delar perspektiv. Detta har sin grund i de hållbarhetsprinciper som tagits fram av och den forskning som bedrivs av John Holmberg och Karl- Henrik Robért.

#### Hållbarhetsprinciperna:

I ett hållbart samhälle utsätts inte naturen för systematiskt ökande:

- **Koncentrationer av ämnen från berggrunden**  
Till exempel fossilt kol, olja och metaller.
- **Koncentrationer av ämnen från samhällets produktion**  
Till exempel kväveoxider, bromerade flamskyddsmedel, freoner och hormonliknande kemikalier.
- **Degradering på fysiskt sätt**  
Till exempel överuttag av skog, utfiskning och utarmning av ekosystem.

Och det finns inga strukturella hinder för människors:

- **Hälsa**  
Till exempel genom farliga arbetsförhållanden eller otillräcklig vila från arbetet.
- **Inflytande**  
Till exempel genom undertryckande av yttrandefrihet eller negligering av åsikter.
- **Kompetens**  
Till exempel genom hinder mot utbildning eller otillräckliga möjligheter till personlig utveckling.
- **Opartiskhet**  
Till exempel genom diskriminering eller orättvisa val till befattningar.
- **Mening**  
Till exempel genom undertryckande av kultur eller hinder mot samskapande av meningsfulla villkor



## Årshjulet

Systematiken finns också i vårt årshjul som beskriver *hur vi håller den lokala agendan i rörelse* – hur och när vi uppdaterar hållbarometern, hur och när vi samlar aktörer i Falkenbergs kommun för gemensam dialog och hur vi låter vårt DNA genomsyra vårt arbete.

Detta innebär att interna dialoger följer kommunkoncernens planerings- och uppföljningsprocess. Externa dialoger sker bland annat vid hållbarhetsutskottets externa sammanträden. Nulägesanalyserna uppdateras årligen inför 25 september som är Agenda 2030:s årsdag.

